

Leistungen Beratung (Coaching) von Führungskräften

Beide Begriffe werden oft synonym verwendet. Hier wird darunter die Beratung von Menschen in Führungspositionen verstanden, in der Verhaltensweisen und Entscheidungen besprochen, Probleme analysiert und alternative Handlungen gedanklich ausprobiert werden. Das Ziel der gemeinsamen Arbeit besteht darin, dass die Klienten durch strukturierte Gespräche und ehrliches Feedback ihre eigenen Antworten finden.

Ein guter Coach stellt dazu möglichst kluge Fragen und hilft beim Sortieren. Er spiegelt den Klienten ihr Kommunikationsverhalten und ermöglicht so eine annähernd objektive Einschätzung ihrer Handlungen.

Übergeordnet kann es um die gezielte Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit gehen, um eine Entscheidungshilfe in konfliktären Situationen oder um ein gezieltes Training zur Vorbereitung von sehr anspruchsvollen Kommunikationsleistungen.

► [Beispiele für Beratung \(Coaching\) von Führungskräften](#)

Unsere Leistungen: [Diskutieren und Argumentieren](#) | [Erfolgreich Verhandeln](#) | [Mit Überblick moderieren](#) | [Überzeugend präsentieren](#) | [Successful Presentations](#) | [Kompetent mit Gruppen arbeiten](#) | [Beratung \(Coaching\) von Führungskräften](#)

[← Zurück](#)

Dr. Roland Forster Kommunikationsberatung und -training

Beratung und Coaching erfolgen in der Regel im direkten Gespräch, können aber durch Telefon und Mails unterstützt werden.



[Beratung \(Coaching\) von Führungskräften.pdf](#)